

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員及び採用試験受験者に占める女性の割合

職種	令和4年4月採用		令和5年4月採用	
	採用者	採用試験受験者	採用者	採用試験受験者
一般事務、技師	33.3%	45.5%	61.5%	34.2%
保健師	-	-	-	100.0%
消防士	0.0%	0.0%	-	-
幼稚園教諭・保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
管理栄養士	-	-	-	-
調理員	-	-	-	-
合計	38.5%	47.4%	64.3%	38.3%

2 職員の女性割合

職種	令和4年4月1日現在	令和5年4月1日現在
一般行政職等	35.0%	37.6%
消防職	0.0%	0.0%
幼稚園教諭・保育士	100.0%	100.0%
技能労務職	85.0%	88.9%
合計	44.4%	45.5%

3 男女別の育児休業取得状況

職種	令和3年度				令和4年度			
	男性		女性		男性		女性	
	取得者数	取得率	取得者数	取得率	取得者数	取得率	取得者数	取得率
一般行政職等	0	0.0%	3	100%	2	50.0%	3	100%
消防職	0	0.0%	-	-	0	0.0%	-	-
幼稚園教諭・保育士	-	-	8	100%	-	-	10	100%
技能労務職	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	0	0.0%	11	100%	2	50.0%	13	100%

4 男性の配偶者出産休暇等取得状況

年度	対象者数	取得者数	取得率
令和4年度	10	9	90.0%
令和3年度	10	8	80.0%

5 超過勤務の状況

	令和3年度	令和4年度
月に46時間以上超過勤務を行った職員の割合	6.42%	9.48%

6 年次休暇取得率

	令和3年	令和4年
年次休暇取得率	26.0%	26.8%

※1月1日から12月31日までの全期間在職した職員であって、非現業の一般職に属する職員のうち市長部局に勤務する職員

7 各役職段階に占める女性職員の割合

役職	令和4年4月1日現在	令和5年4月1日現在
部長・次長級	10.0%	14.3%
課長・主幹級	26.3%	25.0%
課長補佐級	54.8%	52.5%
事務主任	57.4%	50.7%
その他	42.6%	49.7%
合計	44.4%	45.5%