

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成21年3月

1. 現状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区分	美馬市			民間			< A / B >
	職員数 (人)	平均年齢 (歳)	< A > 平均給与 月額 (千円)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢 (歳)	< B > 平均給与 月額 (千円)	
全体	36	51.7	353	-	-	-	-
(学校給食調理員)	11	49.5	341	調理師	45.5	222	1.54
(用務員)	16	52.2	360	用務員	53.9	226	1.59
(学校以外の調理員)	8	52.5	353	調理師	45.5	222	1.59
(道路補修員)	1	*	*	-	-	-	-

「平均給与月額」とは、平成20年4月分として支給すべきものであり、年間の平均支給額を表すものではありません。

民間データは、賃金構造基本統計調査(アルバイト等を含む企業規模10人以上が対象)において公表されている徳島県のデータを使用しております。(平成17年～19年の3か年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、技能労務職では臨時・非常勤職員を含まず、民間職種ではアルバイト等が含まれるなど、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

対象となる職員数が1人の場合は個人情報特定されるため、個人情報保護の観点から該当欄をアスタリスク「*」としています。

(2) 年齢別職員数

区分	25歳 未満	26歳 ～ 30歳	31歳 ～ 35歳	36歳 ～ 40歳	41歳 ～ 45歳	46歳 ～ 50歳	51歳 ～ 55歳	56歳 ～ 60歳	60歳 以上
全体	0	1	3	0	2	5	13	8	4
(学校給食調理員)	0	0	2	0	0	4	2	2	1
(用務員)	0	1	1	0	1	0	7	4	2
(学校以外の調理員)	0	0	0	0	1	1	4	1	1
(道路補修員)	0	0	0	0	0	0	0	1	0

(3) その他給与に関する事項

ア給料表

行政職給料表(国家公務員の行政職俸給表(一)に同じ。)を適用。

イ技能労務職員に係る特殊勤務手当

特殊勤務手当は無し。

ウ昇給基準

毎年1月1日に前1年間における勤務成績に応じ、4号給(55歳を超える場合は2号給)を標準として昇給。

2. 基本的な考え

技能労務職の業務については、一般職と同様に、簡素で効率的な行政執行体制の確立を目指します。

給与については、国、県等の職員の給与を参考とした給与制度・運用になるよう努めます。

3. 具体的な取組内容

技能労務職については、原則退職者不補充とし、平成17年度以降は新規の採用を行っておらず、臨時職員等に対応しています。