

平成25年度における美馬市人事行政の運営等の状況の公表

「美馬市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、平成25年度における本市の人事行政の運営の状況を公表します。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（平成25年度）

職員の採用試験の状況

区 分	受験者数	採用者数
行政事務(A)	96人	12人
行政事務(B)	6人	1人
行政事務(C)	4人	1人
保育士・幼稚園教諭	36人	8人
調 理 員	8人	1人
計	150人	23人

(注) 採用者数は、平成26年4月1日採用者です。

(2) 退職者の状況（平成24年度）

定年退職	勸奨退職	その他	計
16人	8人	4人	28人

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成25年4月1日現在）

区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
	平成24 年	平成25 年			
一 般 行 政 部 門	議 会	4人	4人	0人	<ul style="list-style-type: none"> 公共施設の再編及び工場立地推進事業に係る増員 欠員不補充（税務職） 健康推進事業強化による保健師の増員 欠員不補充（農政課・木屋平総合支所・商工観光課）
	総 務	77人	80人	3人	
	税 務	17人	16人	△1人	
	民 生	97人	97人	0人	
	衛 生	21人	22人	1人	
	労 働	0人	0人	0人	
	農林水産	26人	24人	△2人	
	商 工	8人	7人	△1人	
	土 木	25人	25人	0人	
小 計	275人	275人	0人		
特 別 行 政 部 門	教 育	76人	76人	0人	<ul style="list-style-type: none"> 欠員不補充（消防士・消防事務）
	消 防	60人	56人	△4人	
	小 計	136人	132人	△4人	
公 営	水 道	14人	14人	0人	

企業 等会 計部 門	そ の 他	25人	25人	0人
	小 計	39人	39人	0人
合 計		450人	446人	△4人

(注) この表の職員数には、「特別行政部門」のうちの「教育」の人数に教育長を含みます。

(4) 年齢別職員数の状況 (平成25年4月1日現在)

区 分	20歳 未 満	20歳 〜 23歳	24歳 〜 27歳	28歳 〜 31歳	32歳 〜 35歳	36歳 〜 39歳	40歳 〜 43歳	44歳 〜 47歳	48歳 〜 51歳	52歳 〜 55歳	56歳 〜 59歳	60歳 以上	計
職 員 数	人 2	人 15	人 38	人 21	人 36	人 41	人 58	人 41	人 46	人 63	人 81	人 3	人 445

(注) この表の職員数には、教育長を含みません。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (平成24年度普通会計決算)

区分	住民基本 台帳人口 (24年度 末)	歳出額 A	実質 収支	人件費 B	人件 費率 B/A	(参考) 23年度の 人件費比率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
24	32,052	18,792,329	544,594	3,721,110	19.8	19.5

(2) 職員給与費の状況 (平成24年度普通会計決算)

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり の給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円
24	410	1,630,732	204,610	610,572	2,445,914	5,966

(注) 職員手当の額には、退職手当を含みません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(平成25年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一 般 行 政 職	46.1歳	353,425円	403,572円
技 能 労 務 職	51.7歳	346,266円	355,894円
教 育 職	44.0歳	338,028円	355,315円

消 防 職 | 34.3歳 | 259,600円 | 313,509円

(4) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

区 分		美 馬 市		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	172,200円	184,200円	172,200円	184,200円
	高校卒	140,100円	148,500円	140,100円	148,500円

(5) 職員の手当の状況

ア 期末・勤勉手当（平成25年4月1日現在）

	期 末 手 当	勤 勉 手 当
6月期	1. 225月分	0. 675月分
12月期	1. 375月分	0. 675月分
計	2. 6月分	1. 35月分
加算措置	職制上の段階、職務の級等による加算措置あり	

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

	自 己 都 合	勸 奨 ・ 定 年
勤続20年	23. 03月分	28. 785月分
勤続25年	32. 83月分	38. 955月分
勤続35年	46. 55月分	55. 86月分
最高限度額	55. 86月分	55. 86月分
加算措置	定年前早期退職特例加算（2%～30%）	

ウ 扶養手当（平成25年4月1日現在）

扶 養 親 族	配 偶 者 あり	配 偶 者 なし
配 偶 者	13,000円	
1 人 目	6,500円	11,000円
その他扶養親族	6,500円	6,500円
15～22歳の子の加算	5,000円	5,000円

エ 住居手当（平成25年4月1日現在）

区 分	支 給 月 額
借 家 借 間	家賃の額に応じて支給 (最高支給限度額 27,000円)

オ 通勤手当（平成25年4月1日現在）

	支 給 月 額
自動車 等の使	片道の使用距離が2km以上60km未満の職員に2,000円から 23,600円を支給

用者 | 片道の使用距離が60km以上の職員に24,500円を支給

(6) 特別職の報酬等の状況（平成25年4月1日現在）

区分		給 料	月 額	等
給 料	市 長	807,500円 (850,000円)	期 末 手 当	6月期 1.4月分
	副 市 長	646,000円 (680,000円)		
	事業推進監	646,000円 (680,000円)		
報 酬	議 長	395,000円		
	副 議 長	345,000円		
	議 員	315,000円		

(注) ()内は、減額措置を行う前の金額です。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（標準的なもの）（平成25年度）

1週間の勤務時間	38時間45分
1日の勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで
休憩時間	正午から午後1時まで

(2) 休暇等の取得状況

（平成24年1月1日から平成24年12月31日まで）

年次有給休暇平均取得状況	10日
介護休暇取得者数	0人
育児休業取得者数（平成24年中に新たに取得した者）	4人

(3) 主な特別休暇（平成25年4月1日現在）

種 類	付 与 日 数
骨髄液提供のための休暇	必要とする期間
ボランティア休暇	5日以内
結婚休暇	7日以内
育児時間	1日2回、1回につき1時間
妻が出産する場合の休暇	分べんの日の後、2週間目まで3日以内
子の看護のための休暇	1年に5日以内（子が2人以上の場合10日以内）
父母、配偶者、子の祭日	2日以内

4 職員の分限処分及び懲戒処分の状況（平成25年度）

(1) 分限処分の状況

処分の内容	処分した職員数	処分の事由
免職	0人	
休職	3人	心身の故障
降任	0人	
降給	0人	

(2) 懲戒処分の状況

処分の内容	処分した職員数	処分の事由
免職	0人	
停職	0人	
減給	0人	
戒告	0人	

5. 職員の研修の状況

○ 本市主催の研修（平成25年度）

研 修 名	受 講 者 数
新規採用職員研修	20人
ハラスメント・メンタルヘルス研修	304人

○ 徳島県自治研修センター等主催の研修（平成25年度）

研 修 名	受 講 者 数
課長級研修	6人
課長補佐級研修	10人
係長級研修	9人
新規採用職員研修	19人
パソコン研修	1人
事例で学ぶ民法講座	3人
市町村職員研修Ⅱ	4人
契約事務講座	4人
説明力向上研修	2人
困難クレーム対応研修	1人
市町村地方公営企業法改正対応研修	2人
地域活性化のための政策づくり講座	1人
データを活用した政策形成講座	2人
市町村職員研修Ⅰ	6人
法制執務講座	2人

○ 派遣研修その他

研 修 先	受 講 者 数
自治大学校	1人
市町村アカデミー	3人
徳島県後期高齢者医療広域連合	1人
徳島県派遣研修	1人

6 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成25年度）

(1) 制度ごとの加入団体の状況

区 分	加 入 団 体
福 利 厚 生 制 度	<ul style="list-style-type: none"> ・ 徳島県市町村職員互助会 ・ 徳島県教職員互助会
共 済 制 度	<ul style="list-style-type: none"> ・ 徳島県市町村職員共済組合 ・ 公立学校共済組合徳島支部
公務災害補償制度	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地方公務員災害補償基金徳島県支部

(2) 健康診断の状況

区 分	受 診 者 数
定期健康診断	345人
人間ドック	296人

(3) 措置要求・不服申立ての状況

勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分についての不服申立ての状況	0件